

Trigger Jobb AS
Årsregnskap 2018

Styrets beretning 2018

Virksomhetens art og hvor den drives

Trigger Jobb AS ble etablert 1. mai 1990.

Selskapet er en bedrift for yrkeshemmede, godkjent av Arbeidsdirektoratet. Trigger har virksomheter innen: formidling, karriereveiledning, avklaring, arbeidsforberedende trening, kompetansebygging og tilrettelagt arbeid i vare- og tjenesteproduksjon, fordelt på:

- **Askøy:** to vaskerier, bakeri og kjøkken, trelast, høvleri, diverse treproduksjon, bildekk, bilverksted, auksjonssalg av biler etter demontering av spesialhjelpemidler, samt avdeling for lager og logistikk.
- **Vest (Fjell, Sund og Øygarden):** Jobbfrukt, snekkerverksted og bygg, vedlikehold og vaktmestertjeneste, pakkeavdeling/reklameartikler og kantine.

Bedriften var i 2018 godkjent for følgende arbeidsrettede tiltak:

- Varig tilrettelagt arbeid (VTA): 98 plasser
- Arbeidsforberedende trening (AFT): 40 plasser

Selskapet er underleverandør for tiltakene Oppfølging og Avklaring og betjener områdene Sund, Fjell, Øygarden og Askøy. I tillegg betjener bedriften områdene Laksevåg og Fyllingsdalen i Oppfølgingstiltaket. Se for øvrig oversikt over antall deltakere pr. 31.12.18 nedenfor.

Bedriftens aktiviteter var i 2018 lokalisert på Florvåg (Bakarvågen), Strømsnes, Hanevik og Kleppstø i Askøy kommune og på Straume næringspark i Fjell kommune. I tillegg har Trigger kontorer i leide lokaler i Spelhaugen 20 i Bergen kommune. Hovedkontoret ligger i Bakarvågen.

Hendelser

I likhet med tidligere år har bedriften hatt fokus på godt utførelsesarbeid og å sikre god vare- og tjenesteproduksjon på interne utførelsesarenaer.

I mars 2018 ble selskapet sertifisert etter EQUASS¹ 2018 standarden. Selskapet har hatt et betydelig fokus på kvalitet og kvalitetsforbedringer i arbeidsrettede tiltak i hele 2018.

I slutten av november 2018 hadde bedriften sitt tradisjonsrike julebord ved Hetlevik kulturfabrikk hvor alle ansatte og arbeidstakere var samlet. Elever ved kokkelinjen og servitørlinjen ved Sandsli videregående skole stod for god mat og flott servering.

Oppnådde resultater i selskapets virksomhet

Selskapets formål og hensikt er å drive utførelse gjennom tilrettelagt arbeid og øvrige arbeidsrettede tiltak. Selskapets vare- og tjenesteproduksjon er et middel for å kunne oppnå selskapets formål og hensikt.

¹ EQUASS (European Quality in Social Services) er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering.

I 2018 har selskapets oppnådde resultater og resultatutvikling i arbeidsrettede tiltak vært tilfredsstillende. I tiltaket Oppfølging, som er et formidlingstiltak, har selskapet i 2018 hatt en formidling til arbeid på 57 % mot et resultatkrav på 65 %. I perioden mai til desember 2018 hadde selskapet en formidling på 64 %.

I tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) er det oppnådd en formidling (overgang til utdanning eller arbeid) på 34 % av avsluttede saker hvorav det ble en formidling på 44 % 2. halvår 2018. Målkrevet er 50 %.

Økonomi

Selskapet har et høyt fokus på økonomistyring og kontroll, og har en moderat styrking av sin økonomiske stilling i 2018. Selskapets egenkapitalandel utgjør 37,6 % pr. 31.12.2018 mot 36,3 % 31.12.2017. Selskapets samlede bankinnskudd og kontanter pr. 31.12.2018 utgjør 14.742.875,-, hvorav kr. 1.371.425,- er bundne skattetreksmidler. Likviditeten til selskapet er god og selskapet har hatt en tilfredsstillende likviditet gjennom året.

Selskapets omsetning knyttet til vare- og tjenesteproduksjon har hatt en økning på ca. 3,4 % fra 2017 til 2018. I all hovedsak er det god etterspørsel etter selskapets produkter og tjenester. Det er likevel noe mindre aktivitet ved selskapets trelastavdeling enn tidligere år. Selskapet har i 2018 hatt høyere aktivitet ved avd. Jobbfukt og markedet for Jobbfukt har bedret seg etter konjunkturedgangen fra 2014/2015.

Tjenesteproduksjon offentlig virksomhet er knyttet til salg av attføringstjenester til statlig- og kommunal sektor og selskapet har en økning i omsetningen på 0,7 % i 2018. Inntekter knyttet til formidlingstiltak er redusert i 2018 i forhold til 2017 som følge av lavere innsøking til rene formidlingstiltak. Nedgang i arbeidsledighet, herunder også nedgang i antall langtidsledige, i regionen er en faktor som har hatt betydning for innsøkingen til tiltaket.

Det er foretatt investeringer i maskiner og utstyr til enkelte av selskapets produksjonssteder i 2018. Gjennomførte investeringer skal bidra til å sikre fremtidsrettede og moderne attføringsarenaer som også ivaretar tilretteleggingsbehovet for arbeidstakere i selskapet. En hovedvekt av selskapets investeringer i maskiner og utstyr i 2018 er finansiert gjennom leasingavtaler med finansinstitusjon. Leasingavtaler som er klassifisert som finansiell leasing er inkludert i bokført verdi pr. 31.12.2018, og utgjør kr. 2.907.195,- av en samlet bokført verdi på kr. 5.222.003,-.

Selskapets økonomiske stilling er tilfredsstillende i forhold til selskapets risikoeksponering og vil bidra til å kunne utvikle selskapet videre.

Risikofaktorer

Selskapets virksomhet tilsier at selskapet i all hovedsak er eksponert for markeds-, finansiell-, operasjonell- og klimarisiko.

Selskapet leverer et bredt spekter av vare- og tjenesteproduksjon og er eksponert for svingninger i etterspørsel, primært for Jobbfukt, trelast, industrivask og etterspørsel av enkelte av selskapets arbeidsrettede tiltak. En del av selskapets inntekter er knyttet til avtaler som er konkurranseutsatt gjennom offentlig anskaffelser, noe som utgjør en markedsrisiko for selskapet. Selskapet søker å håndtere svingninger i etterspørsel etter varer og tjenester samt arbeidsrettede tiltak gjennom blant annet tett oppfølging av markedet, fokus på kompetanseutvikling, kvalitet og resultatoppnåelse, samt tilpasninger av selskapets bruk av ressurser. Samlet markedsrisiko vurderes som moderat.

Selskapets finansielle risiko er i all hovedsak knyttet til markedssvingninger, svingninger i rente på langsiktig finansiering og svingninger i selskapets pensjonsforpliktelser. Selskapets evne til å håndtere finansiell risiko er avhengig av selskapets finansielle stilling, resultater av underliggende drift, tett økonomisk styring og kontroll og eksponering på andre områder. Den finansielle risiko vurderes som moderat.

Selskapets operasjonelle risiko er i all hovedsak knyttet til feil eller mangler i arbeidsprosesser og leveranser til marked og oppdragsgivere. Selskapet har fokus på «**Et godt stykke arbeid**» i vare- og tjenesteproduksjonen og i øvrige arbeidsrettede tiltak. Innenfor attføringstjenester er selskapet sertifisert etter EQUASS 2018 standarden og er godkjent av NVK (Norske Vaskeriers Kvalitetssyn) på vaskeritjenester. Kjøkken og bakeri og Jobbfrukt er underlagt tilsyn fra Mattilsynet. I tillegg til etterlevelse av egne rutiner for kvalitetssikring bidrar eksternt godkjenning og sertifisering til å redusere selskapets operasjonelle risiko.

Det er selskapets sin vurdering at klimaendringer vil kunne medføre en risiko for selskapet. Sentrale risikofaktorer kan være tørke over lengre tid som bidrar til risiko for redusert vannleveranse, endring i vannkvalitet eller ekstreme værhendelser. Disse faktorene vil primært være en risiko for selskapets evne til å levere enkelte tjenester til sluttbruker uten at konkrete beredskapstiltak iverksettes.

For selskapet vil klimarisiko også kunne representere en overgangsrisiko blant annet i form av ny teknologi og reguleringer fra markedet og myndigheter. Dette vil kunne representere en finansiell og markedsmessig risikoeksponering gjennom økte kostnader og/eller tap i konkurranse med andre aktører. Selskapet er bevisst risikoen og har fokus på å holde seg oppdatert på ny kunnskap og forstå hvilke trusler, men også muligheter, dette har for selskapets fremtidige produksjon, energitilgang og energibruk, transport og logistikk, og øvrige leveranser til sluttmarkedet.

Selskapets samlede risikoeksponering vurderes som moderat.

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av årsregnskapet. Det bekreftes at forutsetningene er til stede.

Utvikling

Bedriften har fokus på utvikling. Bedriften er godkjent som lærebedrift i vaskerifaget og bilfaget lette kjøretøy. Selskapet søkte høsten 2018 om å bli godkjent lærebedrift innen fagområdene Tømmerfaget og Trelastfaget.

Prosedyrer og arbeidsprosesser vedrørende oppfølging og evaluering av tiltaksdeltakere er vedlikeholdt og utviklet av kvalitetshensyn og i samsvar med de krav som stilles for EQUASS sertifisering.

I samsvar med selskapets kvalitetspolitikk har bedriften utviklet sine produkter og tjenester i forhold til etterspørsel i markedet. Det er i tillegg gjennomført kursing, sertifiseringer og opplæring blant de ansatte innenfor de områder bedriften tilbyr av produkter og tjenester.

Selskapet har i slutten av 2018 igangsatt et prosjekt, *Utvikling av avdeling Vest*. Bedriften ser det som viktig å fylle sin rolle som tilbyder av tilrettelagt arbeid og øvrige arbeidsrettede tiltak i regionen selskapet er satt til å betjene. Formålet med prosjektet er å gi ledelse og styret et godt beslutningsgrunnlag for å utvikle selskapet videre i den regionen som blir nye Øygarden kommune.

Medlemskap

Askøy Næringslivsforening
Bergen Næringsråd
Vest Næringsråd (Fjell, Sund og Øygarden)
ASVL (Arbeidssamvirkenes landsforening)
Norsk attføringsforum
Forum for arbeid med bistand
NVK (Norske Vaskeriers Kvalitetssyn)

Arbeidsmiljø

Bedriften ser viktigheten av å arbeide for et godt arbeidsmiljø og høy sikkerhet i alle bedriftens aktiviteter. Det er gjennomført møter i bedriftens arbeidsmiljøutvalg og møter med tillitsvalgte i 2018. Det er gjennomført velferdsarrangement felles og på den enkelte avdeling i 2018. Det er ikke registrert skader eller ulykker av alvorlig grad i 2018 og selskapet har gjennom årets HMS plan fortsatt hatt fokus på bruken av elektronisk HMS system og registrering av uønskede hendelser. I april 2018 ble det gjennomført egen HMS uke på alle avdelinger hvor selskapets HMS arbeid og sentrale HMS områder ble satt på dagsorden.

Gjennomsnittlig sykefravær i Trigger Jobb AS for 2018 var samlet 5,4 %. Høsten 2018 ble det opprettet en IA gruppe bestående av HR leder, hovedtillitsvalgt og hovedverneombud, samt HR koordinator, som skal utarbeide en IA handlingsplan for Trigger for 2019.

Bedriften er medlem i bedriftshelsetjeneste og vektlegger tett og god dialog i selskapets vedlikehold og utvikling av HMS arbeidet. Det er i løpet av året gjennomført vernerunder og kurs.

Ytre miljø

Det er vår vurdering at bedriftens innsatsfaktorer, produksjon og aktivitet har begrenset negativ påvirkning på det ytre miljø. Spesielt transport knyttet til selskapets produksjon og distribusjon av varer vil kunne ha en belastende virkning på det ytre miljø.

Status antall ansatte, likestilling og antall i tiltak og fordeling

Ved årets slutt var det totale antall ansatte fordelt som følger:

- 54 personale, 50,2 årsverk, av disse er 29 kvinner og 25 menn.
- 103 arbeidstakere i tiltaket VTA, av disse er 39 kvinner og 64 menn.

Bedriften benytter vikarer i ferier og ved behov på de ulike avdelingene.

Andelen kvinner og menn blant personalet utgjør henholdsvis 53,7 % og 46,3 %. Blant arbeidstakere i tiltaket VTA er andelen henholdsvis 37,9 % kvinner og 62,1 % menn. Foredlingen mellom kvinner og menn i VTA tiltaket er basert på innsøking til tiltaket VTA og er ikke knyttet til selskapets rekrutteringspolitikk. Etter vår oppfatning er likestillingsspørsmål tilfredsstillende ivaretatt i selskapets personalpolitikk og håndtering, og det er ikke iverksatt eller planlagt konkrete tiltak innenfor området. Det er også vår vurdering at bedriften gir mennesker like muligheter, uavhengig av kjønn, seksuell orientering, religion, alder, etnisitet, sosial bakgrunn eller funksjonsevne.

Antall deltakere i øvrige arbeidsrettede tiltak ved årets slutt:

- 41 deltakere i tiltaket Arbeidsforberedende trening.
- 139 deltakere i tiltaket Oppfølging.
- 26 deltakere i tiltaket Avklaring.

Styret i selskapet består av 10 medlemmer, 6 menn og 4 kvinner, hvorav 2 er ansattrepresentanter.

Florvåg, 7. mai 2019

Siv Høgtun
styreleder

Oscar Eide
styremedlem

Jan Kåre Stura
styremedlem

Atle Holgersen
styremedlem

Mary Therese Solli
Styremedlem

Eva Vik
styremedlem

Ole Petter Sæbø
styremedlem

Jarle Kåre Øen
styremedlem

Geir Eiling Nygård
styremedlem

Tone Merethe Talseth Svensvik
styremedlem

Øyvind Golten Pettersen
daglig leder

Trigger Jobb AS

Resultatregnskap

NOTER	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2018	2017
	Salgsinntekt	28 666 460	27 686 864
	Tjenesteproduksjon offentlig virksomhet	39 180 734	38 912 925
	Sum driftsinntekter	<u>67 847 194</u>	<u>66 599 789</u>
	Endring beholdn. varer under tilvirkn. og ferdigvarer	-628 929	39 616
	Varekostnad	11 991 512	10 942 601
	Lønn arbeidstakere	4 473 723	4 087 940
4	Lønnskostnad	34 317 024	33 822 843
2	Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3 218 281	2 196 491
	Annen driftskostnad	10 885 346	11 151 202
	Sum driftskostnader	<u>64 256 958</u>	<u>62 240 692</u>
	Driftsresultat	<u>3 590 236</u>	<u>4 359 096</u>
	FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Renteinntekt	38 355	34 646
	Rentekostnad	502 706	357 651
	Annen finanskostnad	0	215
	Resultat av finansposter	<u>-464 351</u>	<u>-323 220</u>
	Årsresultat	<u>3 125 884</u>	<u>4 035 876</u>
	OVERFØRINGER		
	Avsatt til annen egenkapital	3 125 884	4 035 876
	Sum overføringer	<u>3 125 884</u>	<u>4 035 876</u>

Trigger Jobb AS
Balanse pr. 31. desember

NOTER	EIENDELER	2018	2017
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
2	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	23.687.300	24.134.582
2	Maskiner og anlegg	5.222.003	4.490.537
2	Tøy til vaskeri	711.189	794.691
	Sum varige driftsmidler	<u>29.620.492</u>	<u>29.419.809</u>
	Finansielle anleggsmidler		
	Investeringer i aksjer og andeler (KLP)	543.955	476.563
	Sum finansielle anleggsmidler	<u>543.955</u>	<u>476.563</u>
	Sum anleggsmidler	<u>30.164.447</u>	<u>29.896.372</u>
	Omløpsmidler		
	Varer	<u>2.688.526</u>	<u>2.059.598</u>
	Fordringer		
3	Kundefordringer	5.827.198	5.035.537
3, 7	Andre kortsiktige fordringer	4.070.584	3.798.387
	Sum fordringer	<u>9.897.782</u>	<u>8.833.924</u>
5	Bankinnskudd, kontanter o.l.	<u>14.742.875</u>	<u>14.448.606</u>
	Sum omløpsmidler	<u>27.329.184</u>	<u>25.342.127</u>
	SUM EIENDELER	<u>57.493.631</u>	<u>55.238.499</u>

Trigger Jobb AS
Balanse pr. 31. desember

NOTER	EGENKAPITAL OG GJELD	2018	2017
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
6	Aksjekapital (230 aksjer à kr 1.000)	230.000	230.000
	Overkurs	700.000	700.000
	Sum innskutt egenkapital	<u>930.000</u>	<u>930.000</u>
	Opptjent egenkapital		
	Annen egenkapital	20.675.387	19.113.550
	Sum opptjent egenkapital	<u>20.675.387</u>	<u>19.113.550</u>
	Sum egenkapital	<u>21.605.387</u>	<u>20.043.550</u>
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
7	Pensjonsforpliktelser	4.077.157	3.318.044
	Sum avsetning for forpliktelser	<u>4.077.157</u>	<u>3.318.044</u>
	Annen langsiktig gjeld		
3	Gjeld til kredittinstitusjoner	23.226.424	22.895.446
	Sum annen langsiktig gjeld	<u>23.226.424</u>	<u>22.895.446</u>
	Kortsiktig gjeld		
3	Leverandørgjeld	1.426.886	2.119.016
3	Skyldige offentlige avgifter	2.884.811	3.047.179
3, 7	Annen kortsiktig gjeld	4.272.966	3.815.264
	Sum kortsiktig gjeld	<u>8.584.663</u>	<u>8.981.460</u>
	Sum gjeld	<u>35.888.244</u>	<u>35.194.950</u>
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>57.493.631</u>	<u>55.238.499</u>

Florvåg, 7. mai 2019



Siv Høgtun
styrets leder



Oscar Eide
styremedlem



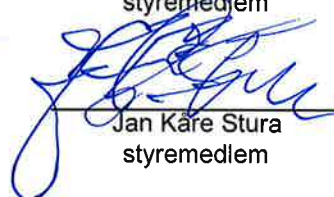
Atle Holgeren
styremedlem



Jan Kåre Oen
styremedlem



Geir-Elling Nygård
styremedlem



Jan Kåre Stura
styremedlem



Ole Petter Sæbø
styremedlem



Tone Merethe Talseth Svensvik
styremedlem



Mary Therese Solli
styremedlem



Eva Vik
styremedlem



Øyvind Golten Pettersen
daglig leder

Trigger Jobb AS

Kontantstrømoppstilling

	2018	2017
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat	3.125.884	4.035.876
Ordinære avskrivninger	3.218.281	2.196.491
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	-822.148	0
Endring i varer	-628.928	39.616
Endring i kundefordringer	-791.661	762.034
Endring i leverandørgjeld	-692.130	470.011
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	40.349	-428.113
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	<u>3.449.647</u>	<u>7.075.915</u>
 KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-3.418.964	-1.319.489
Utbetalinger fra investeringer i finansielle anleggsmidler	-67.392	-61.658
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>-3.486.356</u>	<u>-1.381.147</u>
 KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Netto innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	330.978	0
Netto utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	-436.563
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	<u>330.978</u>	<u>-436.563</u>
 Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	294.269	5.258.205
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	<u>14.448.606</u>	<u>9.190.401</u>
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	<u>14.742.875</u>	<u>14.448.606</u>

Trigger Jobb AS

Noter til regnskap 2018

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Driftsmidler som er anskaffet med offentlig investeringstilskudd er nedskrevet med investeringstilskuddet. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Dette medfører at varer er oppført til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi, mens fordringer er oppført til det beløp som anses erholdelig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter ol. Inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfalls-dato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjon

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Ved regnskapsføring av pensjon som er ytelsesplan, kostnadsføres forpliktelsen over opptjeningsperioden i henhold til planens opptjeningsformel. Allokeringmetode tilsvarer planens opptjeningsformel med mindre det vesentlige av opptjeningen skjer mot slutten av opptjeningsperioden. Lineær opptjening legges da til grunn. For pensjonsordninger etter lov om foretakspensjon anvendes således lineær opptjening.

Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger behandles som en egenkapitaltransaksjon.

For opptjeningsbaserte uføreytelser som er en separat plan, vil effekten av eventuelle estimatavvik og planendringer resultatføres umiddelbart.

Trigger Jobb AS

Noter til regnskap 2018

Note 1 forts. – Regnskapsprinsipper

Pensjon forts.

Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Måling av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler gjennomføres på balansedagen. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene, og er beregnet av netto faktisk underfinansiering. AFP-forpliktelser innenfor LO/NHO-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning, men som regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning da den ikke er målbar.

Skatt

Selskapet driver ikke virksomhet som ikke inngår i selskapets formål og er derfor ikke skattepliktig.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier.

Offentlige tilskudd

Investeringsstilskudd er nedskrevet på driftsmiddelet. Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Endring av regnskapsprinsipp og sammenligningstall

Selskapet oppfyller fra 2018 ikke lenger vilkårene for å kunne avlegge regnskap etter reglene for små foretak. Dette har medført prinsippendringer for bokføring av pensjon og leiekostnader. Se egne avsnitt i prinsippnote for beskrivelse av valgte prinsipper. Effekten av prinsippendringene er ført direkte over egenkapitalen. Balansetall for 2017 er omarbeidet for å reflektere tilsvarende prinsippanvendelse i 2017.

Trigger Jobb AS

Noter til regnskap 2018

Note 2 – Varige driftsmidler

	Tøy til vaskeri	Maskiner/ innredning	Bygninger	Tomter	Sum
Anskaffelseskost pr. 1.1.	5.778.832	19.650.399	30.795.449	3.324.164	59.548.844
Tilgang i året	437.299	2.724.749	256.918	0	3.418.966
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	6.216.131	22.375.148	31.052.367	3.324.164	62.967.810
Akkumulerte avskrivn. pr. 31.12.	5.504.941	17.153.146	10.689.234	0	33.347.321
Bokført verdi pr. 31.12.	711.189	5.222.003	20.363.133	3.324.164	29.620.492
Årets avskrivninger	520.800	1.993.281	704.200	0	3.218.281
Prosent for ord.avskrivn.	33 %	10-20%	2,5 - 20%	0 %	

Balansførte leieavtaler inkludert i bokført verdi 2.907.195
 Renter og avdrag finansiell leasing 1.209.685
 Alle driftsmidler avskrives lineært.

Note 3 – Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Gjeld	2018	2017
Gjeld med forfall senere enn ett år	21.900.178	21.554.845
Gjeld med forfall senere enn fem år	18.036.729	18.505.935
Pant og lignende sikkerhet		
Bokført pantesikret gjeld	20.382.759	20.851.965
Bokført verdi av pantsatte eiendeler		
Eiendommer	23.687.300	24.134.582
Driftstilbehør	2.314.808	3.323.614
Varelager	2.688.526	2.059.598
Kundefordringer	5.827.198	5.035.537
Sum	34.517.832	34.553.331

Det er stilt kommunal selvskyldnergaranti for selskapets langsiktige gjeld. Som følge av dette er det etablert 1. prioritetspant i selskapets eiendommer til fordel for garantistiller.

Pant i driftstilbehør, varelager, kundefordringer og 2. prioritetspant i selskapets eiendommer er etablert hos finansinstitusjon som følge av tidligere innvilget kassekreditt. Selskapet har pr. 31.12.2018 ikke en etablert kassekreditt hos finansinstitusjon.

Det er etablert pant i selskapets driftstilbehør som sikkerhet for leasingavtaler hos en finansinstitusjon.

Trigger Jobb AS
Noter til regnskap 2018

Note 4 – Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2018	2017
Lønn og feriepenger	28.119.923	28.542.627
Arbeidsgiveravgift	3.764.378	4.178.807
Pensjonskostnader	741.899	915.727
Andre ytelser	1.690.824	185.682
Sum	<u>34.317.024</u>	<u>33.822.843</u>
Gjennomsnittlig antall årsverk	<u>50</u>	<u>50</u>

Pensjon

Selskapet er pålagt å innføre obligatorisk tjenestepensjon (OTP), og selskapets pensjonsordning oppfyller dette kravet.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	908.010	225.000
Annen godtgjørelse	6.089	0

Det foreligger ikke avtale om bonuser, overskuddsdelinger, opsjoner og lignende til fordel for daglig leder eller leder av styret.

Kostnader til revisor:	2018	2017
Lovpålagt revisjon	90.000	72.500
Annen revisjonsmessig bistand	25.412	2.304
Advokatbistand og andre tjenester	0	5.000
Sum	<u>115.412</u>	<u>79.804</u>

Note 5 – Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr 1.371.425.

Trigger Jobb AS
Noter til regnskap 2018

Note 6 – Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 1.1.	230.000	700.000	22.525.461	23.455.461
Innregning pensjonsforpliktelse (prinsippendring)			-3.318.044	-3.318.044
Innregning finansiell leasing (prinsippendring)			-93.867	-93.867
<i>Årets endring i egenkapital</i>				
Årets estimatavvik pensjon			-1.564.047	-1.564.047
Årets resultat			3.125.884	3.125.884
Egenkapital 31.12.	230.000	700.000	20.675.387	21.605.387

Aksjekapitalen i selskapet består pr. 31.12. av en aksjeklasse:

	Antall	Pålydende	Bokført
Aksjer	230	1.000	230.000
Sum	230		230.000

Eierstruktur

Aksjonærene i selskapet pr. 31.12.:

Navn	Eierandel
Askøy kommune	62,6 %
Askøy lag av NFU	24,3 %
Fjell kommune	7,0 %
Sund kommune	4,4 %
Øygarden kommune	1,7 %
Totalt antall aksjer	100,0 %

Trigger Jobb AS

Noter til regnskap 2018

Note 7 – Pensjonskostnader, -midler og –forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 25 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap.

	2018	
Nåverdi av årets pensjonsordning	734.238	
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	590.803	
Avkastning på pensjonsmidler	-886.156	
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	77.641	
Arbeidsgiveravgift netto pensjonskostnad ink adm. kostnad	72.830	
Resultatført actuarielt tap (gevinst)	<u>152.543</u>	
Netto pensjonskostnad (inkludert arbeidsgiveravgift)	<u>741.899</u>	
	2018	2017
Påløpte pensjonsforpliktelser	26.603.187	24.635.548
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	<u>23.029.868</u>	<u>21.727.534</u>
Netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift	3.573.319	2.908.014
Arbeidsgiveravgift	503.838	410.030
Netto forpliktelse inkludert arbeidsgiveravgift	<u>4.077.157</u>	<u>3.318.044</u>
Økonomiske forutsetninger		
	2018	2017
Diskonteringsrente	2,60 %	2,40 %
Lønnsvekst	2,75 %	2,50 %
G-regulering	2,50 %	2,25 %
Pensjonsregulering	1,73 %	1,48 %
Forventet avkastning	4,30 %	4,10 %
Agasats	14,10 %	0,00 %
Amortiseringstid	15 år	15 år
Korridorstørrelse	10,00 %	0,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Trigger Jobb AS

Noter til regnskap 2018

Note 8 – Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter

Transaksjon/transaksjonsgruppe	Tilhører resultatlinje	Motpart	Forhold til motpart	2018	2017
Vare og tjenesteproduksjon	Salgsinntekter	Askøy kommune	Aksjonær	4.509.090	5.281.458
Vare og tjenesteproduksjon	Salgsinntekter	Fjell kommune	Aksjonær	1.535.689	1.531.180
Vare og tjenesteproduksjon	Salgsinntekter	Sund kommune	Aksjonær	777.166	827.212
Attføringstjenester, Kommunal medfinansiering VTA	Tjenesteproduksjon off. virksomhet	Askøy kommune	Aksjonær	2.501.545	2.647.974
Attføringstjenester, Kommunal medfinansiering VTA	Tjenesteproduksjon off. virksomhet	Fjell kommune	Aksjonær	821.228	639.746
Attføringstjenester, Kommunal medfinansiering VTA	Tjenesteproduksjon off. virksomhet	Sund kommune	Aksjonær	404.400	349.773
Attføringstjenester, Kommunal medfinansiering VTA	Tjenesteproduksjon off. virksomhet	Øygarden kommune	Aksjonær	111.140	108.218
Sum				10.660.258	11.385.561

Mellomværende med nærstående parter

Motpart	Forhold til motparten	Kundefordringer		Andre fordringer	
		2018	2017	2018	2017
Askøy kommune	Aksjonær	1.005.031	982.734	0	0
Fjell kommune	Aksjonær	309.811	319.618	0	0
Sund kommune	Aksjonær	163.324	173.385	0	0
Øygarden kommune	Aksjonær	0	680	0	0
Sum		1.478.166	1.476.417	0	0

Motpart	Forhold til motparten	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
		2018	2017	2018	2017
Askøy kommune	Aksjonær	0	6.446	0	0
Sum		0	6.446	0	0

Til generalforsamlingen i Trigger Jobb AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Trigger Jobb AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 3.125.884. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bergen, 7. mai 2019
Deloitte AS

Bjørn Lyse Opdal
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

BJØRN LYSE OPDAL

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5990-4-2647745

IP: 217.173.xxx.xxx

2019-05-07 16:16:48Z



Penneo Dokumentnøkkel: 18ACS-GQ3WZ-IB1YH-4P4TW-OG0YV-4XJPE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd **tredjepart**. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>