

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Trigger Jobb AS 2025

1. Om virksomheten

Trigger Jobb AS

Organisasjonsnummer: 957 401 295

Trigger Jobb AS («Trigger») er et aksjeselskap eid av Askøy kommune, Øygarden kommune og Askøy lag av NFU.

Virksomheten driver følgende avdelinger:

- Trelast
- TriggerMat
- Trigger Vaskeri
- Avdeling Vest (Jobbfrukt, snekkergruppen og miljølinje)

Trigger tilbyr arbeidsrettede tiltak som VTA (varig tilrettelagt arbeid), AFT (arbeidsforberedende trening), samt skolepraksis og lærekandidatløp.

2. Arbeid med åpenhetsloven

Trigger Jobb AS arbeider systematisk med åpenhetsloven gjennom aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

Våre prosesser består av:

- kartlegging og identifisering av risiko
- vurdering og prioritering av risiko
- iverksetting av tiltak
- oppfølging og overvåking

3. Interne forhold og etiske retningslinjer

Trigger har etablerte etiske retningslinjer og systemer for HMS, varsling og avvikshåndtering.

Alle ansatte har arbeidsavtaler i tråd med arbeidsmiljøloven, og virksomheten arbeider aktivt for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.

Det er ikke avdekket negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

4. Leverandører og Code of Conduct

Trigger har etablert en Code of Conduct som gjelder både internt og overfor leverandører.

Leverandører forventes å etterleve grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og å vurdere risiko i egne leverandørkjeder.

Oppfølging skjer gjennom kartlegging, dialog og ved behov ytterligere tiltak.

5. Funn fra aktsomhetsvurderinger

I 2025 er det gjennomført vurderinger av totalt 56 leverandører:

- 55 vurdert til lav risiko
- 1 vurdert til moderat risiko
- 0 vurdert til høy risiko

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

6. Tiltak og oppfølging

Tiltak ved identifisert risiko kan være:

- innhenting av dokumentasjon
- dialog og krav om forbedring
- revisjon
- avslutning av samarbeid

Leverandør med moderat risiko følges opp særskilt.

7. Forankring og videre arbeid

Arbeidet er forankret i ledelse og styre og inngår i virksomhetens HMS- og kvalitetsarbeid.

I 2026 vil Trigger vurdere et digitalt system for innhenting og oppfølging av leverandørinformasjon for å sikre bedre struktur og effektivitet. Dette vurderes opp mot kost-nytte.

Trigger arbeider kontinuerlig med forbedring og ansvarlig praksis.

Godkjent av styret i Trigger Jobb AS

Dato: 28/4-26

Styrets leder: 

Styremedlemmer: 