

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Trigger Jobb AS 2023

1. Om virksomheten

Trigger Jobb AS

Organisasjonsnummer: 957 401 295

Trigger Jobb AS («Trigger») er et aksjeselskap eid av Askøy kommune, Øygarden kommune og Askøy lag av NFU (Norsk Forbund for Utviklingshemmede). Trigger driver ulike avdelinger som tilbyr både arbeidsplasser og tjenester:

- Trelast
- TriggerMat
- Trigger Vaskeri
- Trigger Bil
- Avdeling Vest (består av Jobbfrukt, snekkergruppen og miljølinje)

Avdeling Vest er lokalisert i Øygarden kommune, de øvrige avdelingene i Askøy kommune.

Trigger er en inkluderende arbeidsplass som leverer tjenester innen arbeid og inkludering, med arbeidsrettede tiltak som VTA (varig tilrettelagt arbeid) og AFT (arbeidsforberedende trening).

Antall ansatte og tiltaksplasser per 31.12.2023

Personale: 39 ansatte (37,2 årsverk), hvorav 17 menn (43,6 %) og 22 kvinner (56,4%)

Tiltaksplasser:

- AFT 40 plasser
- VTA: 102 plasser (hvorav 56% menn og 44% kvinner)

Fordelingen mellom kvinner og menn i VTA tiltaket er basert på innsøking til tiltaket VTA og er ikke knyttet til selskapets rekrutteringspolitikk.

2. Aktsomhetsvurderinger

2.1 Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

2023 var første året Trigger Jobb AS gjennomførte aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Arbeidet ble utført av HMS-teknisk ansvarlig, HR-leder og daglig leder, med utgangspunkt i anbefalinger og veiledere fra norske myndigheter.

Vi utarbeidet et vurderingsskjema som ble sendt til relevante leverandører, med spørsmål knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etiske retningslinjer. Dette danner grunnlaget for våre risikovurderinger.

2.2 Omfang og erfaringer

Som første år med denne prosessen, opplevde vi flere praktiske utfordringer i 2023. Mange leverandører var ikke kjent med kravene i åpenhetsloven, og få hadde etablert egne systemer eller kontaktpersoner for å håndtere slike henvendelser.

Det medførte forsinkelser i datainnsamlingen og et betydelig behov for purring og oppfølging. Flere leverandører svarte ikke i løpet av året, og Trigger måtte bruke mye ressurser på å forklare bakgrunnen for loven og behovet for dokumentasjon.

Disse utfordringene preget gjennomføringen i 2023, og gjorde at vi ikke fikk fullstendig oversikt over alle ledd i verdikjeden i løpet av rapporteringsåret.

3. Håndtering av risiko og tiltak

3.1 Forebyggende tiltak

Til tross for utfordringene satte vi i gang tiltak for å sikre at leverandørene forstod forventningene våre:

- Vi utarbeidet en Code of Conduct for leverandører
- Vi innførte krav om utfylling av aktsomhetsvurderingsskjema
- Vi startet arbeidet med å integrere aktsomhetsvurdering i våre interne styringssystemer

3.2 Identifiserte utfordringer

På grunn av manglende svar fra en del leverandører, var det vanskelig å vurdere reell risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i alle ledd. Det ble ikke identifisert konkrete brudd, men det ble vurdert som en risiko at enkelte leverandører manglet oversikt over egne underleverandører.

3.3 Oppfølging

Leverandører som ikke svarte på henvendelser ble fulgt opp gjennom direkte kontakt og nye purringer. Vi har videreført dialogen med flere inn i 2024, og noen leverandører leverte dokumentasjon først etter årsskiftet.

4. Forankring, forbedring og fremtidig arbeid

4.1 Forankring og publisering

Arbeidet med åpenhetsloven ble i 2023 forankret i ledelsen og styret i Trigger Jobb AS. Selv om dette var første gjennomføring, ble redegjørelsen behandlet som del av HMS- og kvalitetsarbeidet i virksomheten.

Redegjørelsen for 2023 publiseres i ettertid sammen med redegjørelsen for 2024, for å gi innsyn i vår utvikling og erfaring med aktsomhetsarbeidet.

4.2 Erfaringer og forbedring

Erfaringene fra 2023 la grunnlaget for forbedringer i 2024. Vi har blant annet:

- Klargjort ansvarsforhold internt og hos leverandører
- Etablert rutiner for årlig innhenting av dokumentasjon
- Forbedret kommunikasjonsmateriell og veiledning til leverandører
- Skal levere ut Code of Conduct til leverandører

Trigger Jobb AS fortsetter å styrke sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens formål, og vi vil arbeide for å sikre åpenhet og ansvarlighet i hele vår verdikjede.

Godkjent av styret i Trigger Jobb AS

Dato: 11.06.2025

Styrets leder: _____

Styremedlemmer: _____